


**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ПИРАНТ»**

СОГЛАСОВАНО  
Протокол №2 от 03.08.2017 г.  
заседания Педагогического совета  
ЧУДПО «Центр ПИРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ЧУДПО «Центр ПИРАНТ»

  
О.В. Бельх  
«03» 08 2017 г.

**ПРАВИЛА  
внутреннего распорядка обучающихся**

г. Новосибирск

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее по тексту - Правила) разработаны в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ЧУДПО «Центр ПИРАНТ» (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящие Правила регламентируют основные права, обязанности и ответственность обучающихся, иные вопросы взаимоотношений с администрацией Учреждения.
- 1.3. Настоящие Правила распространяются на всех обучающихся в Учреждении.
- 1.4. Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу.
- 1.5. Настоящие Правила направлены на укрепление учебной дисциплины, повышение эффективности образовательного процесса, создание в Учреждении обстановки, способствующей успешному обучению каждого обучающегося.
- 1.6. Настоящие Правила вступают в действие с момента их утверждения директором Учреждения и действуют без ограничения срока (до внесения в них изменений или принятия новых Правил).

## 2. Права, обязанности и ответственность обучающихся

- 2.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся и Учреждение.
- 2.2. Обучающиеся имеет право:
  - на выбор программы обучения;
  - на предоставление ему образовательных услуг в соответствии с выбранной программой обучения;
  - на внесение руководству образовательного учреждения предложений по совершенствованию учебного процесса;
  - на ознакомление с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
  - на бесплатное пользование учебниками, учебными пособиями, средствами обучения, библиотечно-информационными ресурсами;
  - на другие права, определенные законодательством РФ, Уставом и другими локальными нормативными документами.
- 2.3. Обучающиеся обязаны:
  - выполнять условия договора на оказание образовательных услуг;
  - выполнять учебный план, в том числе посещать учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним;
  - немедленно информировать преподавателя о каждом несчастном случае, произошедшем с ним;



- уважать честь и достоинство обучающихся и преподавателей, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
  - бережно относиться к имуществу образовательной организации;
  - соблюдать режим организации образовательного процесса;
  - приходить без опозданий ко времени начала занятий;
  - при неявке на занятия по уважительным причинам поставить в известность преподавателя о причинах пропуска занятий. Пропуски занятий, не подтвержденные документами (больничный лист и др.), являются неуважительными;
  - поддерживать чистоту и порядок в учебной аудитории;
  - соблюдать правила охраны труда, пожарной безопасности в учебной аудитории;
  - производить оплату образовательных услуг в размере и в порядке, определенном договором на оказание образовательных услуг.
- 2.4. Обучающимся запрещается:
- курить в помещениях Учреждения и на прилегающей территории;
  - приносить и распивать алкогольные напитки;
  - портить имущество Учреждения;
  - пропускать занятия без уважительной причины;
  - нарушать санитарно-гигиенические нормы и правила;
  - нарушать требования охраны труда.
- 2.5. За нарушение настоящих Правил и иных локальных актов Учреждения к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в виде замечания, отчисления.
- В случае отчисления обучающего из Учреждения за неуспеваемость, за многочисленные пропуски и за нарушения настоящих Правил оплаченные за обучение денежные суммы не возвращаются.

### **3. Защита прав обучающихся**

- 3.1. В целях защиты своих прав, обучающийся вправе направить руководству Учреждения обращение о нарушении и (или) ущемлении его сотрудниками прав и социальных гарантий обучающегося, также использовать иные способы защиты своих прав и интересов.